

TRANSFORMATION-Flight-Check

Ein einfaches Praxis-Tool für Geschäftsführer:innen und Führungskräfte zur Einschätzung der Transformationsbereitschaft

Diese Checkliste unterstützt Sie dabei, den Reifegrad ihrer Organisation für erfolgreiche Transformationen zu überprüfen. Basierend auf dem systemisch-komplementären Ansatz von **transformind** fördert sie eine ganzheitliche, menschenzentrierte und ergebnisorientierte Betrachtung.

#	Checkpunkt	Ja	Teilweise	Nein
1	Der Transformationsauftrag ist klar definiert (Ziel, Beweggrund-WHY, Rollen und Verantwortlichkeiten, Investitionsbedarf: Ressourcen und Budget)	☐	☐	☐
2	Investitionsbedarf ist analysiert und gesichert (Interne u. externe Ressourcen, Budgetplanung, J-Curve-Effekt auf Produktivität)	☐	☐	☐
3	Der VR/AR/SR ist gut informiert und steht hinter dem Vorhaben	☐	☐	☐
4	Systemisches und co-kreatives Vorgehen etabliert	☐	☐	☐
5	Die unterschiedlichen Stakeholdergruppen fühlen sich gut abgeholt und sind an Board	☐	☐	☐
6	Erste Transformations-Roadmap mit Meilensteinen erstellt	☐	☐	☐
7	Führungsebene als Treiber mit Vorbildfunktion aktiviert	☐	☐	☐
8	Menschen und Haltung stehen im Zentrum der Veränderung (auch	☐	☐	☐

vermeintliche Kritiker
oder «Gegner» sind
involviert

9	Führungsentwicklung und Coaching initiiert	☐	☐	☐
10	Change-Massnahmen (z.B. Dialoge, Workshops, Change Agents) und Pilotprojekte in initiiert	☐	☐	☐
11	Kultur-, Strategie- und Technikaspekte integriert	☐	☐	☐
12	KPIs und Erfolgskriterien definiert	☐	☐	☐
13	Quick Wins zur Motivation geplant	☐	☐	☐
14	Detaillierte Change-Architektur mit Feedback- und Lernschleifen aufgesetzt	☐	☐	☐
15	Externe Begleitung: Auftrag, Erwartungen, Rollen geklärt	☐	☐	☐
16	Langfristige Entwicklungsbegleitung gesichert	☐	☐	☐

Hinweis: Diese Checkliste ersetzt keine fundierte Analyse, liefert aber wertvolle Impulse zur Standortbestimmung vor einer Transformation.